Форма КДК-1
(За подписью руководителя первичной профсоюзной организации предоставляется в вышестоящий профсоюзный орган)

ОТЧЁТ
об итогах коллективно-договорной кампании в организации
за 2018 год
(по состоянию на 31 декабря 2018 года)
МАДОУ г.Хабаровска «Детский сад комбинированного вида №196»
(*название первичной профсоюзной организации*)

_____
(*принадлежность к профсоюзу*)

	№ строки	Поле для заполнения
1. Форма собственности организации:		
• государственная/муниципальная	101	муниципальная
• негосударственная	102	
2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства	201	
3. Численность работников в организации	301	73
4. Численность членов профсоюза в организации	401	8
5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения		
• заключенного на федеральном уровне	501	
• заключенного на региональном уровне	502	
• заключенного на территориальном уровне	503	
6. Распространяется ли на организацию действие соглашения:		
• регионального трёхстороннего	601	
• территориального трёхстороннего	602	
• регионального о минимальной заработной плате	603	
7. Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	701	
8[1]. Наличие коллективного договора	801	
• коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду	802	+
9[2].Год заключения и срок действия коллективного договора		
• год заключения действующего договора *(в формате ГГГГ)*	901	2015-2016 гг
• срок действия договора *(длительность в годах)*	902	3
• в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее	903	

[1] При заключении первичной профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 8-12 представляется по каждому коллективному договору.

[2] Поля пунктов 9-12 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

10[3]. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора		
• первичная профсоюзная организация	1001	+
• единый представительный орган	1002	
• иные представители работников	1003	
11. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий	1101	_
11.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий (*заполняется в случае наличия протокола разногласий).* _____ _____ __ _____ _ _____ _ _____ _ _____ _ _____ _		
12. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих		
• минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	1201	
• порядок индексации заработной платы в организации	1202	
13. Причина отсутствия коллективного договора (*заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора).* _____ _____ __ _____ _ _____ _ _____		

По поручению Профсоюза

Председатель ПК Дмитриенко Ольга Викторовна

«27» декабря 2018 г.